



# CECILIA FAGERBERG WÄSTFELT

Min passion är att bidra till väl fungerande organisationer med gott ledarskap som är hållbart och därigenom inspirerar och engagerar medarbetare att bidra till verksamhetsmålen.

Tillbaka i konsultrollen med bred branschfarenhet och egen ledarerfarenhet ser jag fram emot att skapa värde i dialog med mina kunder. Genom min bakgrund med chefsansvar vet jag vikten av i nära samverkan identifiera möjligheter för verklig förändring.

Ledare behöver god självinsikt, vara modiga samt kunna skapa affärsmässiga och organisatoriska förutsättningar. Det handlar om att bygga tillit och engagemang tillsammans med medarbetarna. Ofta finns en stor potential att ta vara på hos medarbetarna i organisationen. Värdegrunden byggs på så vis.

## EXEMPEL PÅ OLIKA UPPDRAG

Ledarskapsutveckling samt teamutveckling för ledningsgrupper och för team i linjeverksamhet och i komplex projektverksamhet.

Facilitering och projektledning av förbättringsarbete - från behovsanalys via design till genomförande av insatser för organisation, ledarskap och medarbetarskap. Ofta med insatser för att utveckla syftesdriven företagskultur. Jag kombinerar detta med vägledning och coaching för chefer och specialister.

## FEEDBACK PÅ GENOMFÖRDA INSATSER

- Jag är imponerad av ditt ledarskap och det genomförda ledarprogrammet. (Avd.chef)
- Tack! mycket positiv feedback från alla i ledningsteamet. Du gjorde detta mycket bra! (VD)
- Tack för en mycket bra utbildning, den var givande (vVD)
- Jag tackar för allt stöd jag fått som har bidragit till att jag känner mig tryggare i min roll och att jag upplever att hela ledningsgruppen fungerar mycket bättre. (Avd.chef)
- Samtalen med dig fyller på min energidepå. (Utvecklingschef)

## BAKGRUND

Har haft roller i näringslivet som ansvarig för ledarutveckling, kompetensutveckling, teamutveckling samt Talent Management i flera branscher. Exempelvis från IT och verksamhetskonsultverksamhet, bygg-, projektutvecklings- och anläggningsbranschen samt media. Har alltså lång egen chefsfarenhet i kombination med flera år som konsult inom organisationsutveckling och HRM.



Mobil: +46 (0) 72 202 56 21

[cecilia.fagerbergwastfelt@oneleadership.se](mailto:cecilia.fagerbergwastfelt@oneleadership.se)

## SPECIALISTOMRÅDEN:

Ledarutveckling för erfarna och nya chefer, teamutveckling för ledningsgrupper och för team i linjen, organisatoriskt förbättringsarbete, design av skraddarsydd ledarutvecklingsprogram samt insatser för utveckling av syftesdriven företagskultur, vägledning och coaching för chefer och specialister.

## LICENSER/CERTIFIERINGAR

- GDQ (teamutveckling), Susan Wheelan
- EQ-i, Emotionell Intelligens
- Certifierad Karriärcoach

## UTBILDNING

- Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm
- Flertal ledarutvecklingsprogram
- Universitetsutbildning i pedagogik